

〈教員採用候補者選考合格者対象〉

安心して働くための「任用前」のサポート（令和7年度の例）

■ 学校体験プログラム（合格後～2月）

対象者：「東京都立学校教員採用ポータルサイト」のマイページ登録者

任用前に都内の公立小学校へ訪問し、学校の1日を体験することで、採用後の見通しをもつことができます。



■ 学校見学会（11月～1月）

対象者：特別支援学校等の合格者

学校現場を間近で感じること、直接現職教員と対話することができます。令和7年度は中学校（英語）、工業系・農業系高校、特別支援学校で実施しました。



■ 社会人等を対象とした任用前講座（11月・1月）

対象者：転職者等

他の職に就く等で教育現場から離れていた方を主な対象に、任用前に学び直しができる講習を実施しています。模擬授業の実践や、受講者同士による交流を通して、不安の払しょくを目指します。



■ 合格者向けオンライン相談会（12月）

対象者：全員

現任教員に任用に当たっての不安や疑問をオンラインで相談することにより、東京都の教員の魅力を改めて知ることができます。



■ スタートサポートプログラム (1月・2月)

対象者：小学校全科の合格者

小学校の年度初めの学級経営や保護者との連携等に係るテーマでの話合いや個別相談により、安心して4月を迎えることができます。



■ 合格者交流会 (11月・1月)

対象者：全員

任用前に先輩教員や他の採用予定者と交流することで、不安を解消したり、これから一緒に働く仲間との繋がりができます。



■ 任用前学校体験 (2月・3月)

対象者：全員

採用前に学校環境に慣れるために、実際に任用される学校において、経験を積む機会を提供しています。

主な実施内容

- ・ 校内施設見学
- ・ 授業見学
- ・ 休み時間の児童・生徒との活動
- ・ 保護者会の参観
- ・ 学校行事の参観

「任用後」のサポート体制について

任用後についても若手教員育成研修等様々な研修があり、安心して働くことができる体制が整っています。

そのほかにも安心して働き続けることができるよう、東京都では、働きやすい環境の整備を進めています。

詳細はコチラ

充実した研修制度
サポート体制



働き続けられる
安心の環境

