

<教員採用候補者選考合格者対象> 安心して働くための「任用前」のサポート(令和6年度の例)

■ 学校体験プログラム(合格後~2月)

対象者:「東京都公立学校教員採用ポータルサイト」の
マイページ登録者

任用前に都内の公立小学校へ訪問し、学校の1日
を体験することで、採用後の見通しをもつことができ
ます。



■ 学校見学会(11月~1月)

対象者:特別支援学校の合格者

特別支援学校の現場を間近で見ること、直接現職
教員と対話することを通じて、特別支援学校の魅力
を知ることができます。



■ 社会人等を対象とした任用前講座 (12月・1月)

対象者:転職者等

他の職に就く等で教育現場から離れていた人を対
象に、任用前に学び直しができる講習を実施していま
す。模擬授業の実践や、受講者同士による交流を通し
て、不安の払しょくを目指します。



■ 合格者向け個別相談会(12月)

対象者:全員

現役教員に任用に当たっての不安や疑問をオンラ
インで相談することにより、東京都の教員の魅力を改
めて知ることができます。



■ スタートサポートプログラム (1月・2月)

対象者：小学校全科の合格者

小学校の年度初めの学級経営や保護者との連携等に係るテーマでの話合いや個別相談により、安心して4月を迎えることができます。



■ 合格者向け交流会(1月)

対象者：全員

任用前に先輩教員や他の採用予定者と交流することで、不安を解消したり、これから一緒に働く仲間との繋がりができます。



■ 任用前学校体験(2月～)

対象者：全員

採用前に学校環境に慣れるために、実際に任用される学校において、経験を積む機会を提供しています。

主な実施内容

- ・校内施設見学
- ・授業見学
- ・休み時間の児童・生徒との活動
- ・保護者会の参観
- ・学校行事の参観

「任用後」のサポート体制について

任用後についても若手教員育成研修等様々な研修があり、安心して働くことができる体制が整っています。

そのほかにも安心して働き続けることができるよう、東京都では、働きやすい環境の整備を進めています。

詳細はコチラ

充実した研修制度
サポート体制



働き続けられる
安心の環境

