

令和5年度 東京都公立学校教員採用候補者選考

—春季説明会—

一般・学生向け

東京都教育委員会



育てるのは、

東京の
未来だ。

働き方改革、進行中!!

本日の内容について

CHAPTER **1** 東京都の紹介

CHAPTER **2** 東京の先生を支える取組

CHAPTER **3** 選考制度と 申込方法

CHAPTER **4** 東京の先生に関する情報

本日の内容について

CHAPTER 1 東京都の紹介

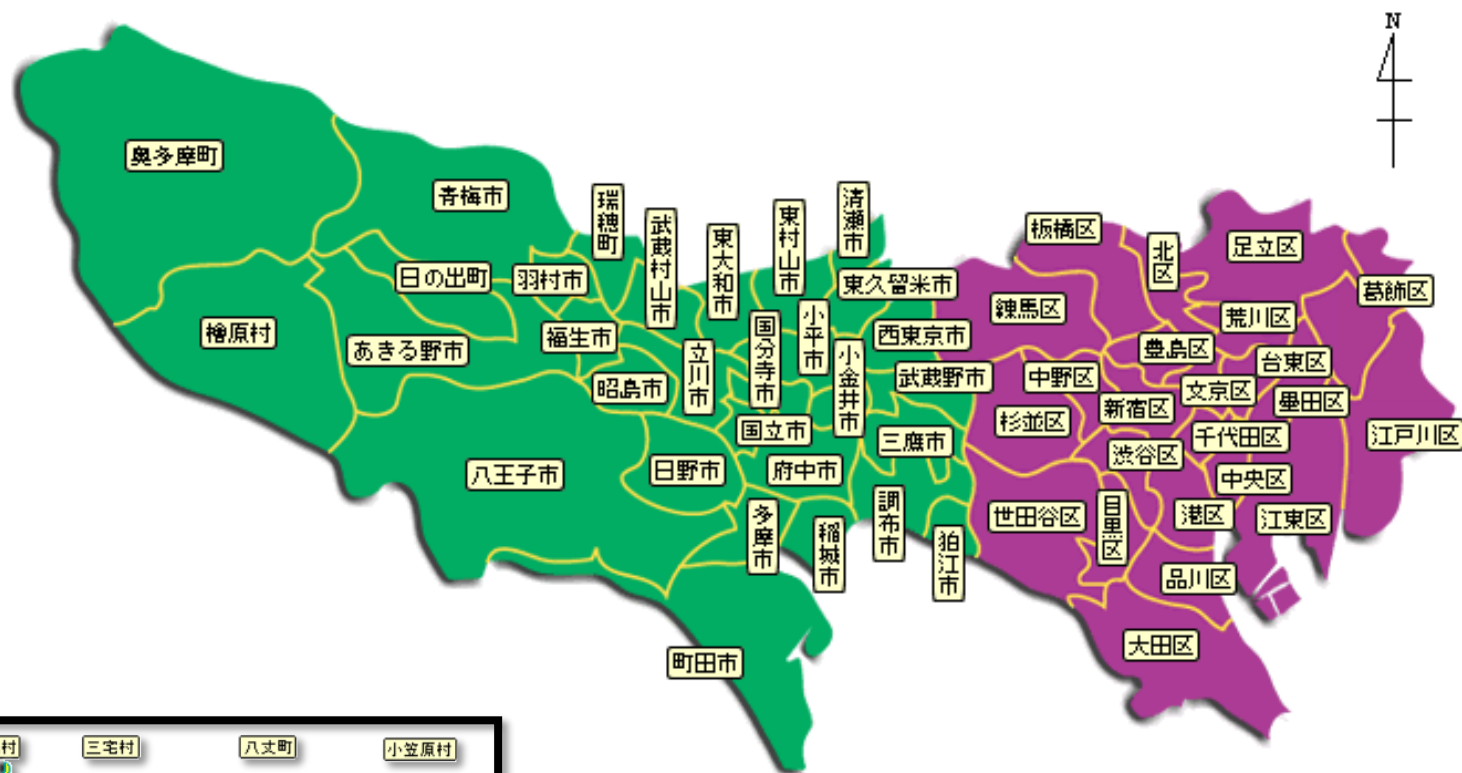
CHAPTER 2 東京の先生を支える 取組

CHAPTER 3 選考制度と 申込方法

CHAPTER 4 東京の先生に関する 情報

CHAPTER 1

東京都の紹介

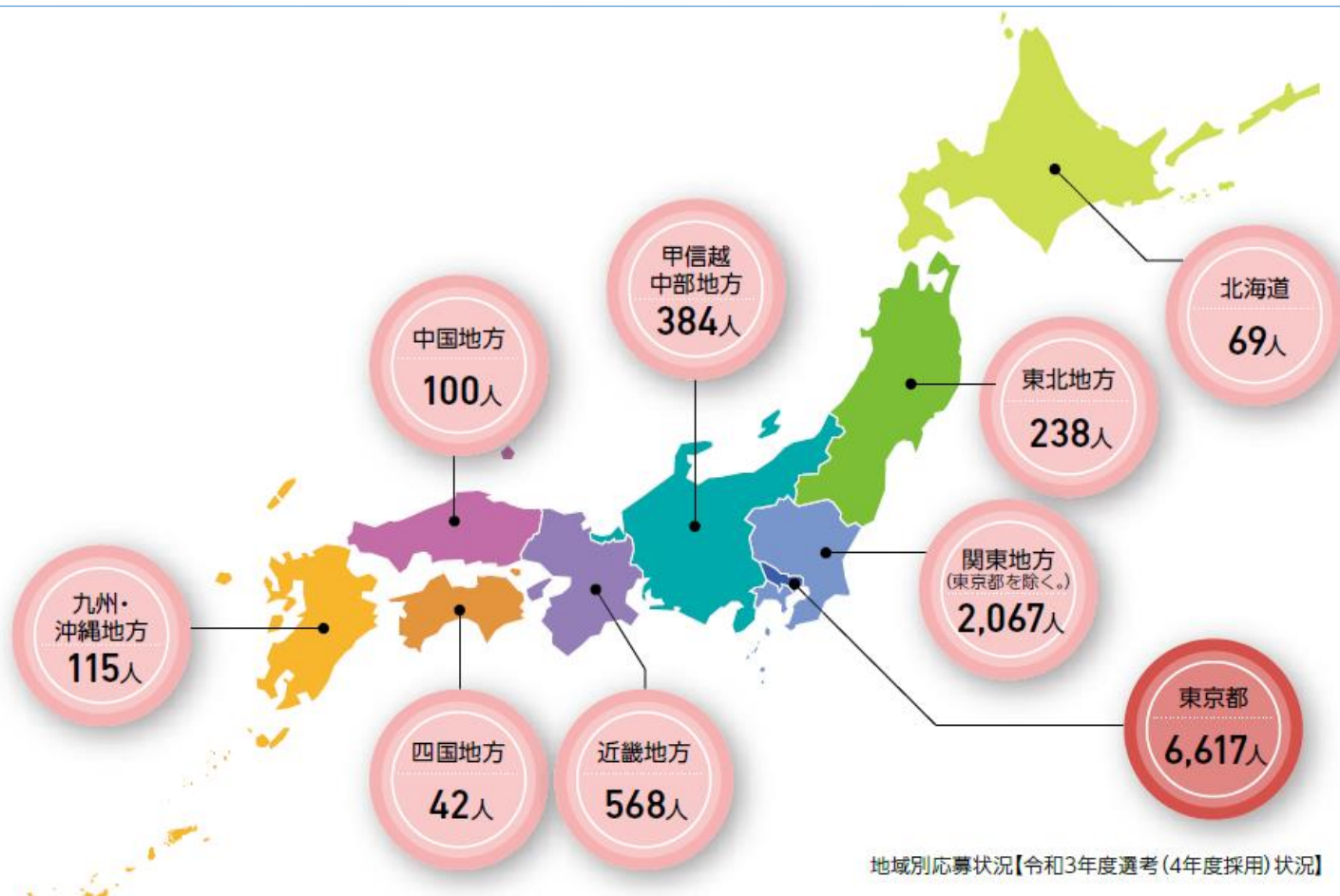


東京の魅力



豊かな教育資源

全国各地から東京都の教員を目指しています！



全国から集まる人財

本日の内容について

CHAPTER 1 東京都の紹介

CHAPTER 2 東京の先生を支える 取組

CHAPTER 3 選考制度と 申込方法

CHAPTER 4 東京の先生に関する 情報

東京の先生を支える取組

① 充実した**研修**制度

② **給与・休暇**の充実

③ **働き方改革**の推進

東京の先生を支える取組

① 「充実した**研修**制度」

東京の魅力

採用前

- ▶ 任用前学校体験
- ▶ 任用前研修（既卒者向け）

<主な研修例>

教諭
若手教員育成研修

主任教諭
中堅教諭等資質向上研修

主幹教諭・指導教諭
スキルアップ研修



教育管理職研修

職層や経験に応じた多様な研修を用意

充実した**研修**制度

①【若手教員向け研修 ～自信をもって教員生活を送るために～】

- ・ 1～3年目までの3年間で基礎的・基本的な技能・知識を身につける

②【学級経営研修生】

- ・ 初めての教員で担任を持つ方を対象とし、再任用教員が指導・助言を行う。

任用前学校体験制度

採用前に学校環境に慣れるために、採用決定後から任用されるまでの間に学校経験を積むことができる制度

経験や職層に応じて

- ・ 東京教師道場（教諭4年目以上）
- ・ 教職大学院派遣研修（教諭4年目以上）
- ・ 海外派遣研修（主に英語科）
- ・ 教育研究員（教師道場終了程度以上）

充実した**研修**制度

令和5年度より実施予定

【任用前研修の実施】

- ・ 他の職に就くなど、教員免許状取得から時間が経過した採用予定者等に対して、
学び直しが出来る講習を実施

※対象者は「カムバック選考」や「社会人経験での選考」など、
教壇から離れていた方を予定

東京の先生を支える取組

② 「給与・休暇の充実」

1年目の給与について

月給

(例) 4大新卒採用で23区の小学校に勤務する場合

- ・ 給料月額、教職調整額、**地域手当**、義務教育等教員特別手当

(給与月) ⇒ **約254,500円** 【教育職給料表 2級9号給】

年収

令和5年4月1日現在

○新卒採用1年目の年収は？

$$254,501円 \times 12か月 = 約3,054,012円$$

- ・ 期末手当：453,547円（6月は5割、12月は10割）
- ・ 勤勉手当：364,047円（6月は4割、12月は10割）

合計額 3,871,606円

○2年目の年収（4号昇給の場合）は、

約435万円（うち期末・勤勉手当は、約117万円）

月給

1年目の給与について（社会人経験者）

【例1】社会人経験（5年）

（給与月） ⇒ 約 296,500円

【例2】社会人経験（10年）

（給与月） ⇒ 約 337,800円

【例3】社会人経験（15年）

（給与月） ⇒ 約 378,600円

※上記の例は4年制大学し、企業で正社員として勤務していた場合

それぞれの平均年収を比べてみよう

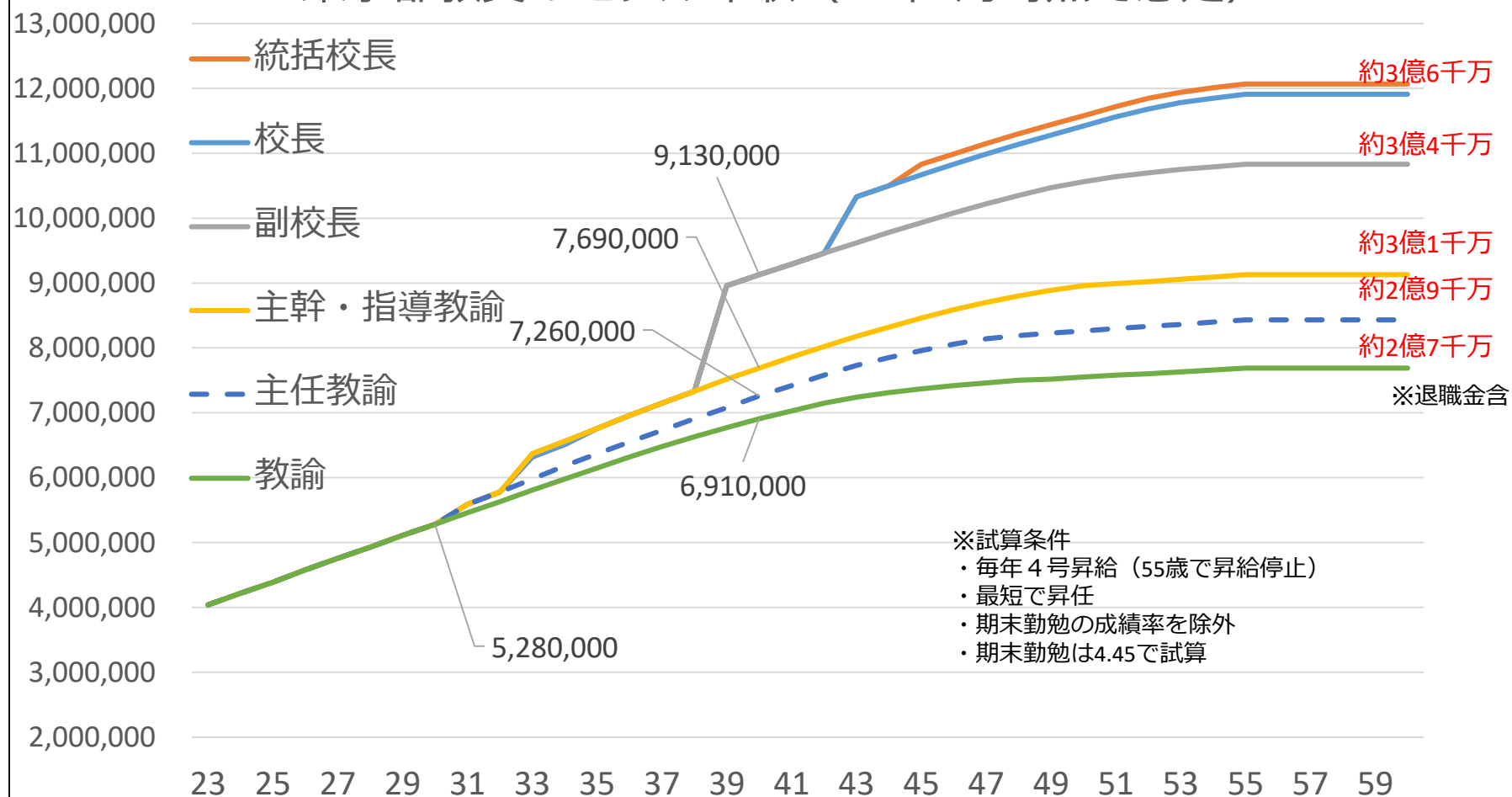
※45歳の場合

全国 (民間)	東京都のみ (民間)	従業員5000 人以上の企業	東京都の教員
433万円	618万円	667万円	804万円

国税庁「民間給与実態調査より」

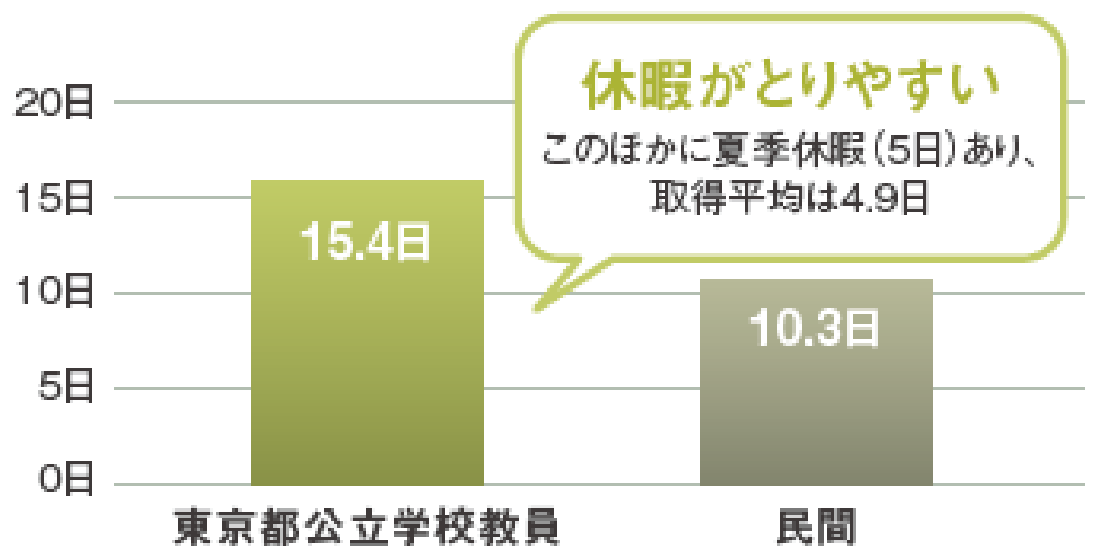
東京の先生を支える取組

東京都教員のモデル年収（R3年4月時点で想定）



休暇について（有給休暇）

■ 年次有給休暇の一人あたりの平均取得日数



※令和3年度実績

看護休暇：子どもの看護にとれる休暇

年間5日間（子どもが2人以上なら10日間）

東京都は「中学校に上がる前」まで取得できる

※民間では「小学校にあがる前の子」までが一般的

子育て支援に関わる制度

東京都教育委員会は仕事と子育ての両立を応援しています。

		妊娠中		0歳～	1歳～	2歳～	3歳～	小学生
女性職員		妊娠症状対応休暇(有給)						
		母子保健健診休暇(有給)						
		妊婦通勤時間(有給)						
		産前は6週間以上 妊娠出産休暇(有給) 産後は8週間以上(産前、産後で16週間以内)						
女性・男性職員		出産	育児時間(有給)	1歳3か月まで				
			育児休業(無給) ※育児休業手当金あり(限度あり)					3歳まで
			育児短時間勤務(勤務時間に応じた給与を支給)					小学校就学前まで
			部分休業(休業時間分を減額して給与を支給)					小学校就学前まで
			子どもの看護休暇(有給)					小学校終了の3/31まで
	時差勤務							
男性職員			出産支援休暇(有給)	出産直前又は出産日の翌日のいずれかから2週間以内				
			育児参加休暇(有給)	出産日の翌日から1年までの期間に5日以内の休暇が取得できます ※養育の必要がある場合は、出産予定日の8週間前から取得可				

※出産支援休暇、育児参加休暇は、女性職員が同性のパートナーシップ関係にある場合も取得可能です。

福利厚生について

先生たちが安心して働き続けられるよう、様々なライフイベントなどに備え
各種の事業を充実させています

例えば

【充実した休日を過ごすために】

- 宿泊補助（対象は全国約35,000施設！）
- レジャー施設利用補助（TOHOシネマ、サンシャイン水族館など）
- リラクゼーション施設利用補助（てもみん、豊島園庭の湯など）

お財布に優しいレジャーあります



【健康で働き続けるために】

- スポーツクラブ利用補助
- ヘルスタ！ヘルスタ！で運動不足解消♪
- こころの相談（無料）
- 人間ドック利用補助



【他にも】

- 病気やけがをして療養するとき
- 妊娠、出産、育児、介護
- 各種貸付
- 各種年金
- などをサポート



【新規事業】 新規採用教員向け住宅探し支援事業



新生活での住宅探しが
心配・・・

そんな新規採用教員のみなさまの声を受け、令和5年より

不動産事業者、(一財)教職員生涯福祉財団、公立学校共済組合東京支部、東京都教育委員会の4者が協力し、

「新規採用教員向け住宅探し支援事業」

がスタートしました！

特定の事業者を通してお部屋を借りれば、

○仲介手数料割引！

○月々の家賃割引！

等々といった特典が受けられますので、是非ともご利用ください！



東京の先生を支える取組

③ 「働き方改革の推進」

教員業務の見直しと業務改善の推進 ～ I C T 化の推進～

様々なシステムを活用して、仕事の効率化・負担軽減、ペーパーレス化に取り組んでいます！

● 統合型校務支援システム

……児童生徒の学籍情報・出欠・成績・保健情報の一元管理、指導要録・調査書・時間割作成など

● 定期考査採点・分析システム

……定期考査や小テストの採点業務の効率化、採点結果の集計・分析など

● 庶務事務システム

……教員の旅行命令、旅費請求、休暇申請、超過勤務の手続、出退勤の打刻

全国との取組状況比較 ～ I C T 化の推進～

取組内容	東京都（＊）	全国平均
I C Tを活用し、 学習評価や成績処理の負担軽減を図っている	85.7%	78.0%
I C Tを活用し、 授業準備について教材や指導案を共有化している	88.9%	77.6%
学校・保護者間の連絡手段について、 Webアンケートフォーム等を活用してデジタル化している （保護者向けアンケート、欠席・遅刻連絡・学校からのお便り等）	74.6%	57.4%

（＊）取組を実施している地区の割合

文部科学省「令和３年度 教育委員会における学校の働き方改革のための取組状況調査」（令和３年12月）より

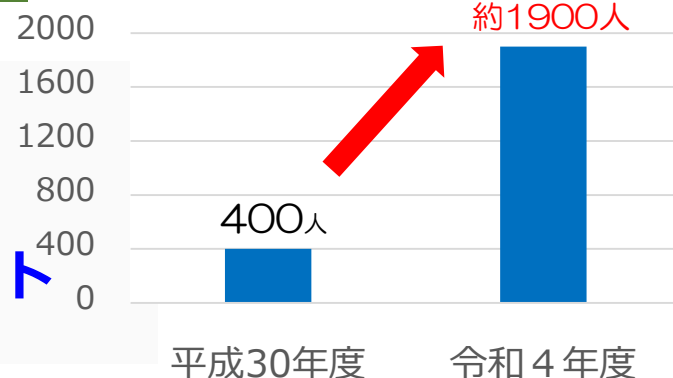
学校を支える人員体制の確保 ～外部人材の活用～

小・中学校

スクール・サポート・スタッフ配置支援事業（H30～）

➡教員の事務負担を軽減するため、
小・中学校にスタッフを配置し、
必ずしも教員が行う必要がない業務をサポート

事業の予算規模（配置規模）



●活用事例

- ・プリントの印刷
- ・テストの採点補助
- ・教材の作成補助
- ・ホームページの更新業務
- ・教室や体育館等の換気、消毒作業



部活動の負担を軽減

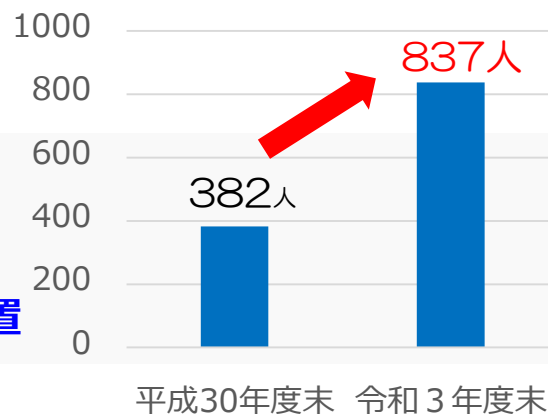
中学校・高校

部活動指導員の配置（H30～）

→教員の負担軽減と部活動の充実のため、
区市町村・東京都が

部活動の顧問を担う外部人材を任用・配置

配置延人数（都立学校）



配置延人数（中学校）



中学校

地域部活動の推進（R3～）

→国における「部活動の地域移行」の方針を踏まえ、

学校と地域が協働・融合した部活動に関する実践研究を行い、部活動改革を推進



野球部の指導をする
部活動指導員

全国との取組状況比較

～外部人材の活用・部活動の負担軽減～

取組内容	東京都（＊）	全国平均
児童生徒の休み時間における対応は、地域人材等の協力を得ている	23.8%	4.5%
校内清掃は、地域人材の協力を得ることや民間委託等をしている	47.6%	15.5%
部活動について、部活動指導員や外部人材の参画を図っている	88.9%	70.1%
授業準備について、教員をサポートする支援スタッフの参画を図っている	85.7%	64.3%
学習評価や成績処理の補助的業務について、 教員をサポートする支援スタッフの参画を図っている	60.3%	35.9%
学校行事等の準備・運営について、地域人材の協力を得たり、 外部委託を図ったりするなど、負担軽減を図るよう学校に促している	54.0%	44.7%

（＊）取組を実施している地区の割合

文部科学省「令和３年度 教育委員会における学校の働き方改革のための取組状況調査」（令和３年12月）より

学校を支える人員体制の確保 ～外部人材の活用・その他～

東京学校支援機構【TEPRO】^{ティープロ}の運営（R元～）

- ➡ 東京都教育委員会が令和元年7月1日に設立した、都内公立学校を多角的に支援する**全国初**の団体です。
- ➡ 「TEPRO Supporter Bank」（人材バンク）や「TEPRO学校法律相談デスク」など、様々な事業を実施しています。



ホームページも
ぜひチェックしてください！

令和 5 年度からの**新たな**取り組み

- 新規採用者を対象に新たなメンタルヘルスサポートを実施

【内容】

年間で 2 回、新規採用者を対象に臨床心理士等が面談等を実施。

本日の内容について

CHAPTER 1 東京都の紹介

CHAPTER 2 東京の先生を支える取組

CHAPTER 3 選考制度と 申込方法

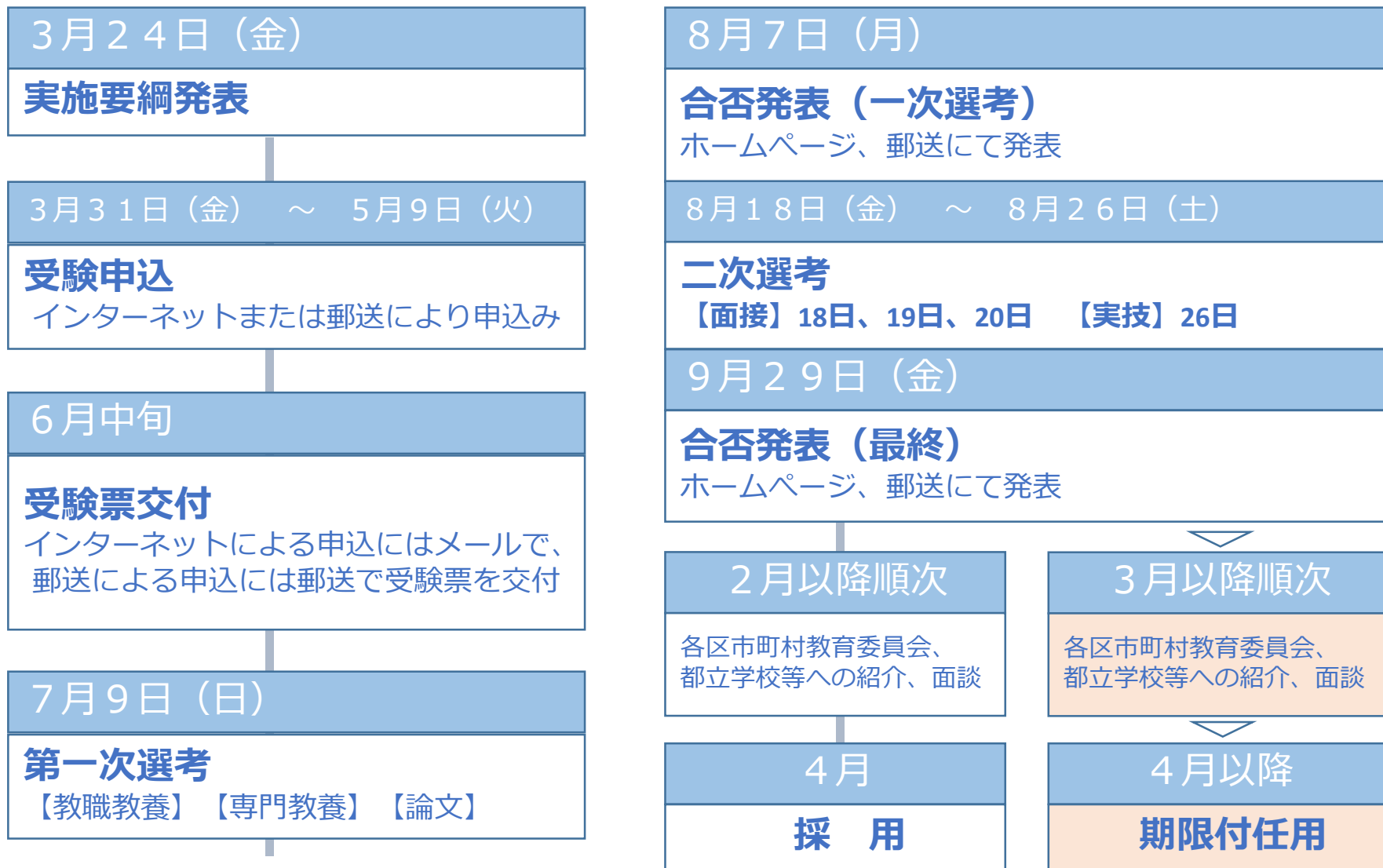
CHAPTER 4 東京の先生に関する情報



令和5年度東京都公立学校 教員採用候補者選考（6年度採用）実施要綱



応募から採用までの流れ



東京都公立学校教員採用候補者選考の流れ



採用選考の内容（一次選考）

教職教養

○60分マークシート

東京都公立学校の教員として職務を遂行する上で必要な教育に関する法令や理論等に関する問題を出題する。

専門教養

○60分マークシート

教員として各教科（科目等）の授業等を行う上で必要な専門的教養に関する問題を出題する。

論文

○70分間
1,050字以内で論述

教育に関する問題を出題

採用選考の内容（二次選考）

個人面接

「面接票」等を基にして、質疑応答を行う。

【主な評価の観点】

教職への理解、教科等の指導力、対応力、将来性、心身の健康と人間的な魅力等を評価する。

- ① 集団面接がなくなりました！
- ② 「単元指導計画」等の作成がなくなりました！

採用選考の内容（実技）

音楽

**ピアノ伴奏付き
歌唱**

7曲のうちから
当日指定された
1曲をピアノで
伴奏しながら歌
う

美術

鉛筆による素描

保健体育

以下の4種目全て

- ①水泳
- ②武道（柔道）
- ③器械運動
（マット運動）
- ④球技
（サッカー）

英語

以下の2点全て

- ①英語でのスピーチ
- ②英語でのディカッ
ション

令和5年度実施要綱 主な変更点

新規

(一般・学生向け)

- ①【大学3年生前倒し選考】
- ②【東京都公立学校正規教員経験者のカムバック採用】
- ③【特別支援学校への併願の拡大】

変更

- ④【小中理科、小中高保健体育の募集】
- ⑤【実技内容の変更（音楽、美術、保健体育、英語）】
- ⑥【二次選考の集団面接の廃止】
- ⑦【「単元指導計画等」の廃止】
- ⑧【適性検査の廃止】
- ⑨【合格発表の前倒し】
- ⑩【一次選考の広島会場新設】

①【大学3年生前倒し選考】

- 大学、大学院、短期大学、専門学校最終年次の1年前の年次に
一次選考の「教職教養」、「専門教養」が受験可能！

【3年生】

一次選考			二次選考
教職教養	専門教養	論文	
○	○	—	—

(選考通過)

【4年生】

(不合格)

一次選考			二次選考
教職教養	専門教養	論文	
—	—	○	○

一次選考			二次選考
教職教養	専門教養	論文	
○	○	○	○

② 【東京都公立学校正規教員経験者のカムバック採用】

⇒東京都の中途退職者を対象に一次選考を免除するカムバック採用を新設しました。（※東京都公立学校の正規任用教員として3年以上の勤務経験が必要）

③ 【特別支援学校への併願の拡大】

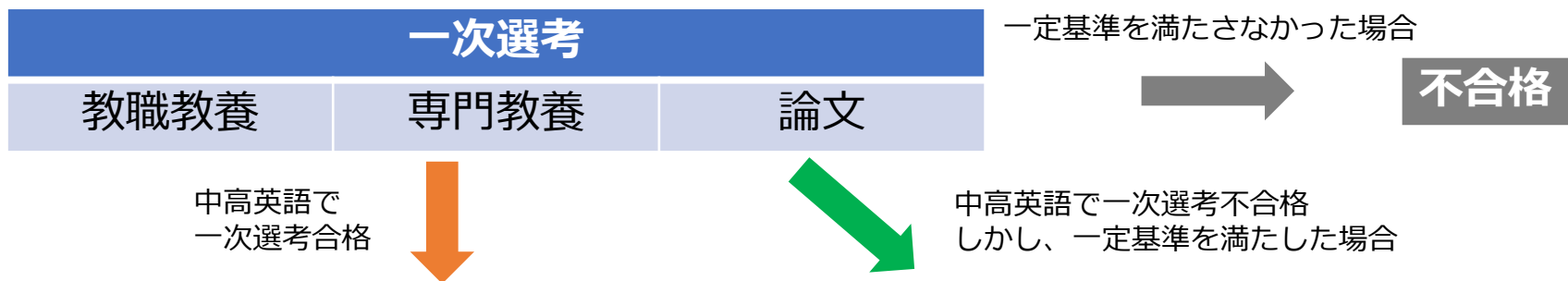
⇒一般選考申込者で希望する者のうち、各校種教科から特別支援学校への併願を可能にしました。

③【特別支援学校への併願の拡大】

⇒一般選考申込者で希望する者のうち、各校種教科から特別支援学校への併願を可能にしました。

**例】一般選考を中学校・高等学校共通 英語で受験
特別支援学校中学部・高等部 英語を併願希望する場合**

【一次選考を中高共通 英語で受験】



【中・高 共通 英語で二次選考】

二次選考	
面接	実技 音楽・美術・保健体育・英語

選考により、東京都公立学校教員採用候補者名簿又は期限付き任用教員採用候補者名簿に登載される場合、**中高共通 英語**で登載

【特別支援学校 中・高 英語で二次選考】

二次選考	
面接	実技 音楽・美術・保健体育・英語

選考により、東京都公立学校教員採用候補者名簿又は期限付き任用教員採用候補者名簿に登載される場合、**特別支援学校中高共通 英語**で登載

④ 【小中理科、小中高保健体育の募集】

⇒小学校全科（理科コース）、中高保健体育を廃止し、小中理科、小中高保健体育の募集を開始しました。

⑤ 【実技内容の変更 音楽、美術、保健体育、英語】

⇒受験者負担の軽減を図るため実技内容を見直しました。

⑥ 【二次選考の集団面接の廃止】

⇒二次選考は個人面接のみを実施

個人面接について十分に能力実証が図れるよう面接内容を充実

⑦【「単元指導計画等」の廃止】

第二次選考で実施する個人面接時に提出を求めていた単元指導計画等を廃止しました。※単元指導計画等には、単元指導計画の他に「ある題材に基づく一連の指導計画」、「学習指導案」を含む

⑧【適性検査の廃止】

⇒特例選考⑥の選考方法を見直し、これまで第一次選考で実施していた適性検査を廃止しました。

⑨【合格発表の前倒し】

⇒例年10月中旬に発表していた合格発表を、9月29日（金）に変更しました。

⑩【一次選考の広島会場新設】

⇒これまで実施してきた福岡会場を廃止し、広島会場を新設しました。

令和5年度実施要綱 要件緩和

(一般・学生向け)

①【社会人特例選考における年齢要件の緩和】

- 社会人特例選考の年齢要件を40歳以上から25歳以上に引き下げ、社会人特例選考受験者のみが希望できる免許取得期間猶予の対象者を拡大しました。

②【福祉及び水産の特別選考における要件の緩和】

- 受験資格の要件を緩和しました。また、特別免許状を取得済みの者または令和6年4月1日までに取得する見込みの者を対象者に加えました。

採用選考の選考区分

- ① 「一般選考」
- ② 「特例選考」 …教員経験者・社会人経験者など
- ③ 「特別選考」 …国際貢献活動経験者
スポーツ・文化・芸術特別選考など
- ④ 「大学推薦」
- ⑤ 「3年生前倒し選考」

東京都公立学校教員採用候補者選考の流れ



○令和5年3月31
(金) 午前10時よ
り受付開始

○電子申請
5月9日(火)
午後6時まで

○郵送
5月9日(火) 消印

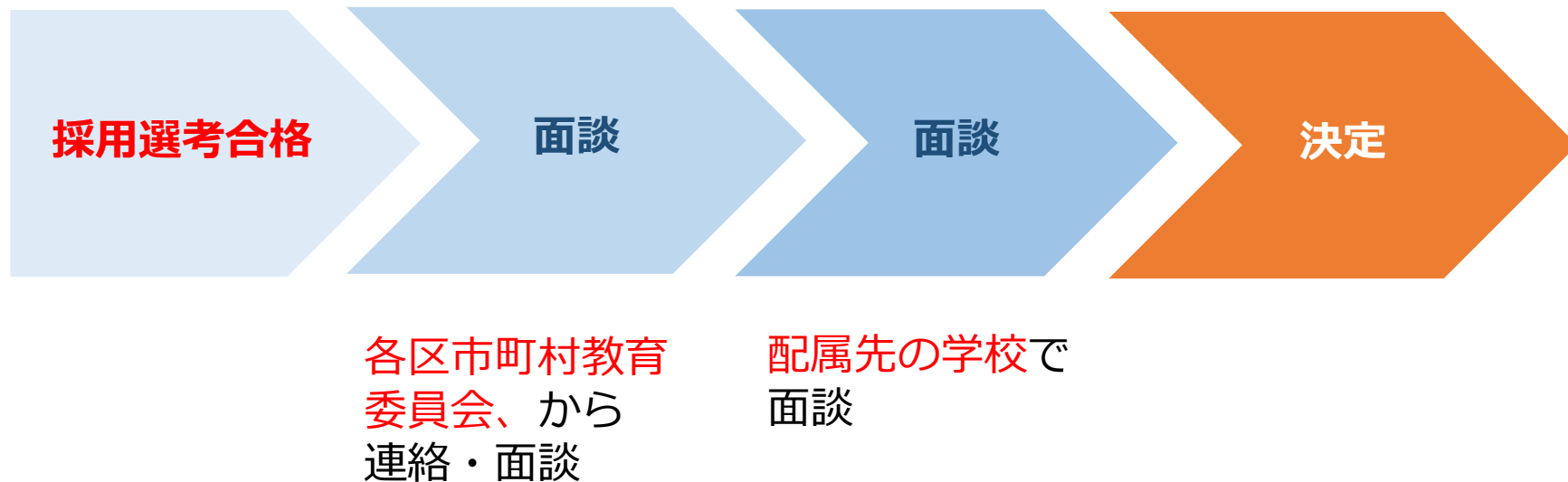
【筆記試験】

○教職教養
○専門教養
○論文

【面接試験・実技】

○個人面接

名簿登載～採用までの流れ（正規任用）



名簿登載～採用までの流れ（期限付任用）



成績上位者

希望者：受験申込書
に記入

任用は年度末まで

名簿登載のメリット

期限付任用教員採用候補者名簿の登載者



翌年度の教員採用選考は**第一次選考が免除**

ただし...

名簿登載となった校種等・教科と、
同一の校種等・教科での受験に限る

－ 注意点 －

申込書の

「期限付任用教員採用候補者

名簿及び臨時的任用教員名簿登載希望の

有無」に「有」と記入

申込後の変更は一切できません

臨時的任用教員・時間講師について

臨時的任用教員とは？

- 勤務形態：常勤
- 任用期間：数か月～1年以内
(年度を超えない範囲)
- 給与形態：月給（※正規教員に準ずる）
- 職務内容：授業以外にも学級担任、
校務も担当
- 職歴加算：10割（上限有）
(東京都の正規教員になった場合)

時間講師とは？

- 勤務形態：非常勤
- 任用期間：学校の任用事由による
(年度を超えない範囲)
- 給与形態：時間給
- 職務内容：教科の授業のみ
- 職歴加算：5割（上限有）
(東京都の正規教員になった場合)

東京都公立学校教員採用候補者選考の流れ



○令和5年3月31
(金) 午前10時よ
り受付開始

○電子申請
5月9日(火)
18時まで

○郵送
5月9日(火) 消印

【筆記試験】

○教職教養
○専門教養
○論文

【面接試験・実技】

○個人面接

電子申請 注意事項

※「大学3年生の前倒し選考」については電子申請のみ。郵送は×

①＊重要確認項目＊

・ 選考区分 ・ 校種 ・ 教科 ・ 受験地 ・ 住所及び連絡先

② IDとパスワードは必ず記録しておきましょう。

③ 申込後に表示される、到達番号と問合せ番号は受験票発行時に
使用します。必ず印刷しておきましょう。

④ 電子申請の期限は、5月9日（火）18時です。

18時を過ぎると、申請できません。

※電子申請はパソコンからのみ可能です。（スマートフォンからは出来ません）

郵送時の注意事項

★次の **6 項目** について、特にチェックする。

- ①期限付任用教員名簿及び臨時的任用教員候補者名簿登載希望の有無。
- ②第一次選考受験希望会場
- ③受験校種・教科
- ④住所、電話番号
- ⑤切手（63円分）
- ⑥裏面の日付、自筆署名

【**簡易書留による** 郵送期限：5月9日（火）消印有効】

本日の内容について

CHAPTER 1 東京都の紹介

CHAPTER 2 東京の先生を支える 取組

CHAPTER 3 選考制度と 申込方法

CHAPTER 4 東京の先生に関 する情報

東京都の異動

- ①東京都は、原則、全都へ異動（現任校3年で異動対象、6年で原則異動）
- ②基本、転居の必要なし⇒多くは1時間前後（最大2時間）
- ③島しょ地域への異動の際は、教職員住宅を完備



令和4年度（5年度採用）
教員採用候補者選考結果

校 種	倍 率
小学校	1. 4 倍
中高共通	2. 9 倍
特別支援学校	1. 4 倍
養護教諭	5. 3 倍

全体の倍率

2. 1 倍

東京の先生に関する情報

校種・教科	受験者数	合格者数	倍率
小学校・全科	2555	1767	1.4
中高・国語	477	184	2.6
中高・地歴	551	142	3.9
中高・公民	211	52	4.1
中高・数学	483	242	2.0
中高・物理	100	61	1.6
中高・化学	145	71	2.0
中高・生物	124	55	2.3
中高・英語	415	234	1.8

東京の先生に関する情報

校種・教科	受験者数	合格者数	倍率
中高・音楽	176	49	3.6
中高・美術	103	50	2.1
中高・保健体育	896	145	6.2
小中・音楽	140	58	2.4
小中・美術	73	45	1.6
小中高・家庭	110	70	1.6
中・技術	26	18	1.4
高・情報	33	14	2.4
養護	646	121	5.3

東京の先生に関する情報

校種・教科	受験者数	合格者数	倍率
工業・機械系	8	4	2.0
工業・電気系	10	6	1.7
工業・化学系	6	5	1.2
工業・建築系	5	1	5.0
工業・工芸系	3	2	1.5

校種・教科	受験者数	合格者数	倍率
農業（園芸）	7	3	2.3
農業（食品）	1	1	1.0
農業（造園）	2	2	1.0

東京都の教育に求められる教師像

1

教育に対する熱意と使命感を持つ教師

- ・子どもに対する深い愛情
- ・教育者としての責任感と誇り
- ・高い倫理観と多様性に配慮した人権意識

2

豊かな人間性と思いやりのある教師

- ・温かい心、柔軟な発想や思考、創造性
- ・幅広いコミュニケーション能力

3

子供の良さや可能性を引き出し伸ばすことができる教師

- ・常に学び続ける意欲
- ・一人一人の良さや可能性を見抜く力
- ・教科等に関する高い指導力

4

組織人としての責任感、協調性を有し、互いに高めあう教師

- ・経営参画への意欲、協働性
- ・高い志とチャレンジ精神
- ・自他の安全を守る危機管理能力

東京における教育の在り方

誰一人取り残さず、すべての子供が将来への希望を
持って自ら伸び、育つ教育を目指して



東京都 教育庁人事部 選考課

S9000017@section.metro.tokyo.jp

